

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

PER IL PERSONALE DIRGENZIALE DELL'AREA SANITÀ

OGGETTO: RISORSE DGRV 908/2022 PER L'ATTIVITÀ DI COMPILAZIONE TRASMISSIONE DEI CERTIFICATI INAIL: CRITERI DI RIPARTIZIONE

Il giorno 29 maggio 2023 alle ore 14 presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 Marca Trevigiana, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2, RAPPRESENTATA DA:**

- Francesco BENAZZI - Direttore Generale e Presidente della delegazione
- Patrizia MANGIONE – Direttore Amministrativo (FIRMATO)
- Stefano FORMENTINI – Direttore Sanitario (FIRMATO)
- Filippo SPAMPINATO – Direttore UOC Gestione Risorse Umane (FIRMATO)

- **LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE, RAPPRESENTATE DA:**

- **AAROI EMAC**
 - Valentina GORETTI (FIRMATO)
- **ANAAO ASSOMED**
 - Antonio BALSARIN (FIRMATO)
 - Francesco LOMBARDO (FIRMATO)
- **FP CGIL MEDICI**
 - Sara TOMMASIN (FIRMATO)
 - Tiberio MONARI (FIRMATO)
- **FASSID**
 - Antin STAFÀ (FIRMATO)
- **UIL FPL**
 - Daniele FREZZA (FIRMATO)
- **CIMO**
 - Michele SCHIANO DI VISCONTE (FIRMATO)
- **ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI**
 - Enrico BERNARDI (FIRMATO)

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

- Fiorenzo ROMA – UOC Servizi Amministrativi di Ospedale
- Annamaria SIMIONATO – UOC Servizi Amministrativi di Ospedale
- Stefano PIMPOLARI - UOC Gestione Risorse Umane

Al termine dell'incontro le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse di cui alla DGR Veneto n. 908 del 26 luglio 2022, preso atto delle indicazioni in essa contenute, come segue:

Art. 1

Quantificazione delle risorse

L'ALLEGATO A alla DGR Veneto n. 908 del 26 luglio 2022 quantifica le risorse attribuite alla Azienda ULSS2 Marca Trevigiana (al lordo di IRAP e oneri) e destinate ad incrementare, con decorrenza dall'anno 2019, i fondi per la retribuzione di risultato dei dirigenti medici dipendenti della ULSS2 per ciascun anno del triennio 2019-2021 come segue:

AZIENDA ULSS2	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
AMMONTARE LORDO	€ 333.533	€ 403.279	€ 391.880

Art. 2

Criteri di distribuzione delle risorse

Ai fini della ripartizione delle risorse di cui al precedente art. 1, stante l'impossibilità a risalire al numero di certificati redatto da ciascun medico certificatore, le Parti concordano quanto segue:

- le risorse relative agli anni 2019, 2020 e 2021 sono ripartite in proporzione al numero di certificati INAIL di infortunio effettuati in ciascun Presidio Ospedaliero della Azienda ULSS2 dotato di Pronto Soccorso; non risultano U.O. o Servizi della Azienda ULSS2 che emettano certificati INAIL di malattia professionale: qualora ne venissero emessi la ripartizione delle suddette risorse verrebbe riparametrata proporzionalmente all'emissione anche di tali certificati,
- considerato che l'attività di certificazione viene garantita da tutta l'equipe e che pertanto i medici delle U.O. di Pronto Soccorso che hanno materialmente redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi di Pronto Soccorso che contestualmente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni mediche, col rilevante coinvolgimento negli ospedali del distretto di Treviso anche di dirigenti medici afferenti l'U.O. di Oculistica e l'U.O. di Ortopedia, le risorse individuate secondo il precedente punto a) vengono attribuite al 100% alle U.O. di Pronto Soccorso di ciascun Presidio Ospedaliero dei distretti

di Asolo e di Pieve di Soligo, mentre per quanto riguarda i presidi ospedalieri del distretto di Treviso l'attribuzione alle U.O. coinvolte è la seguente:

Anno	2019	2020	2021
Pronto Soccorso	85%	89%	85%
Ortopedia	11%	8%	10%
Oculistica	4%	3%	5%

- c) le risorse attribuite alle U.O. di cui sopra vengono distribuite ai dipendenti dirigenti medici al loro interno, tenendo conto dei mesi di effettiva presenza in servizio nell'anno di riferimento,
- d) ai sensi del punto 8. del verbale di confronto regionale del 16/06/2022 concorrono alla erogazione delle risorse anche i medici certificatori cessati dal servizio, con i medesimi criteri dell'effettiva presenza in servizio, per il periodo annuo lavorato,
- e) qualora non sopraggiungano nuove disposizioni normative al riguardo e/o modifiche organizzative che impattino sulla modalità di certificazione, quanto concordato sopra verrà utilizzato anche per la distribuzione delle risorse per i successivi anni quando verranno assegnate, e in particolare per quanto riguarda i presidi ospedalieri del distretto di Treviso l'attribuzione alle U.O. coinvolte sarà 86% ai Pronto Soccorso, 10% all'Ortopedia e 4% all'Oculistica in base alle medie delle certificazioni nel triennio 2019-2020-2021 al punto b) che precede, fatta salva una preliminare verifica di coerenza tra dette percentuali e le certificazioni effettuate,
- f) le parti convengono sulla necessità di implementare i sistemi informatici e la formazione del personale ai fini dell'esclusivo ed uniforme utilizzo della modalità telematica per la redazione e l'invio delle certificazioni e della esatta rilevazione del numero di certificazioni compilate da ciascun medico certificatore.

Art. 3

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Contratto Integrativo Aziendale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 7 giugno 2023 per il parere di competenza ed è stato sottoscritto dal Direttore Generale in data 30 giugno 2023 , dal giorno successivo è esecutivo.

Francesco BENAZZI – Direttore Generale (FIRMATO)